



корпорация

российский
учебник

rosuchebnik.ru



корпорация

российский
учебник

**Деятельность руководителя
образовательной организации
при подготовке к новому учебному году**



[ros.uchebnik](https://ros.uchebnik.ru)



[rosuchebnik](https://www.facebook.com/rosuchebnik)



[rosuchebnik](https://ok.ru/rosuchebnik)

(ч. 7 ст. 28 Закона)

За нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности ОО и ее директор несут административную ответственность в соответствии с КоАП



Основные направления деятельности:

**П
р
о
в
е
р
к
а**

**Соответствия содержания сайта
требованиям законодательства и его
актуальности**

**Обеспеченности образовательного
процесса**

Состава рабочих групп и комиссий

Сроков действия СОУТ

Прохождения медосмотров

Проведения инструктажей по ОТ



Для обеспечения информационной открытости на сайте размещаются:

- **Правила внутреннего трудового распорядка** (п. 2 «д» ч. 2, ст. 29);
- **Правила внутреннего распорядка учащихся** (п. 2 «д» ч. 2, ст. 29);
- **ЛА по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема, режим занятий, формы, периодичность и порядок текущего контроля и промежуточной аттестации, порядок и основания перевода и отчисления, порядок оформления возникновения, изменения образовательных отношений** (ч. 2 ст. 30)

(ч. 1 ст. 30 Закона)



**Образовательная организация
принимает локальные
нормативные акты, в пределах
своей компетенции в
соответствии с
законодательством Российской
Федерации в порядке
установленном ее уставом**

(ПП РФ от 10.07.2013 г. № 582)



**Обновление
информации на
сайте
осуществляется в
течение 10 рабочих
дней после ее
изменения
(п. 6 Правил)**

(Ст. 5.39. КоАП)



**Несвоевременное
предоставление информации,
предусмотренной
федеральными законами,
либо предоставление
заведомо недостоверной
информации**

**Административный штраф:
для руководителя:
от 1000 до 3000 р.**

(ч. 2 ст. 5.57. КоАП)



Я человек.
У меня есть
права!



Нарушение или незаконное ограничение права обучающихся на ознакомление с документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности (п.18 ч. 1 ст. 34 Закона)

Штраф: для руководителя:

от **10000** до **30000** р.;

для **ОО:** от **50000** до **100000** р.



Трудовые договоры могут заключаться на (ч. 1 ст. 58 ТК РФ):



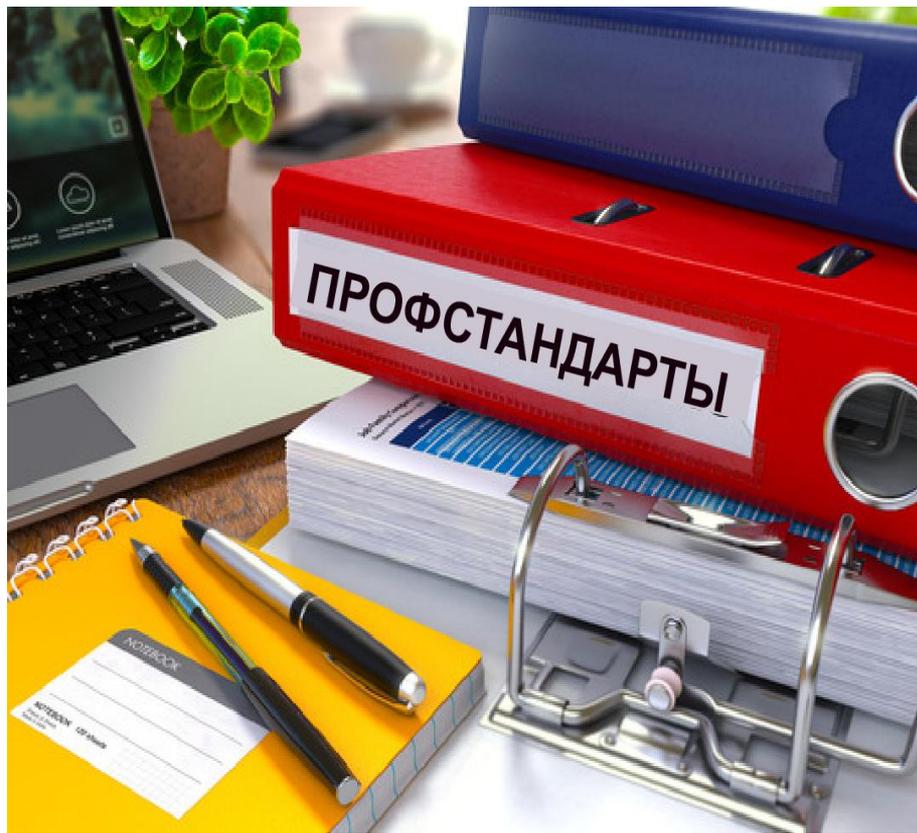
- **неопределенный срок;**
- **определенный срок не более пяти лет**

Срочный трудовой договор



- **заключается в случаях, определенных ч. 1 ст. 59 ТК РФ;**
- **по соглашению сторон может заключаться в случаях, определенных ч. 2 ст. 59 ТК РФ**

(ч. 2 ст. 195.3. ТК РФ)



В тех случаях, когда непосредственно ТК, другими федеральными законами (ч. 1 ст. 46, ч.2 ст. 52 Закона) и иными нормативными актами РФ установлены требования к квалификации работников, определенные соответствующими профессиональными стандартами, их применение является обязательным

К работе в ОО не допускаются лица

(ч. 2 ст. 331 ТК):



- **имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против**

семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

К работе в ОО не допускаются лица (ч. 2 ст. 331 ТК):

- **имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления**



К работе в ОО могут быть допущены (ч. 3 ст. 351.1 ТК РФ):



при наличии решения региональной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав лица:

- **имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести,**
- **уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям**

Право на занятие педагогической деятельностью имеют:



лица, имеющие СПО или ВО и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам (ч. 1 ст. 46 Закона);

лица, не имеющие противопоказаний, предусмотренных ст. 331 ТК РФ

К педагогической деятельности не допускаются лица (ч. 2 ст. 331 ТК):



- **лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда**

К педагогической деятельности не допускаются лица (ч. 2 ст. 331 ТК):



- **признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке**

К педагогической деятельности не допускаются лица (ч. 2 ст. 331 ТК):



- **имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным министерством здравоохранения**

Требования к квалификации учителя

(Приказ Минтруда России от 18.10.2013 г. № 544):

- ВО или СПО в рамках укрупненных групп направлений подготовки «Образование и педагогические науки» или в области соответствующей преподаваемому предмету;**
- ВО или СПО и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в ОО**

(ст. 64 ТК РФ)

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора (ч. 1);

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования (ч. 5).

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд (ч. 6)

(ч. 3 ст. 5.27 КоАП)



**Уклонение от
оформления или
ненадлежащее
оформление трудового
договора**

Штраф:

**для руководителя
от 10 000 до 20 000 р.;**

**для ООО
от 50 000 до 100 000 р.**

(ч. 4 ст. 196 ТК РФ)



В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, если это является условием выполнения определенных видов деятельности

(ч. 2 ст. 48 Закона)



Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми ООД

(ч. 1 ст. 5.27 КоАП)



**Нарушение
трудоого
законодательства**
Штраф:
для руководителя
от 1000 до 5000 р.
для ООО
от 30000 до 50000 р

(ч. 1 ст. 35 Закона)



Обучающимся, осваивающим ООП за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов в пределах ФГОС, образовательных стандартов, ОООД, бесплатно предоставляются в пользование на время получения образования учебники и учебные пособия, а также учебно-методические материалы, средства обучения и воспитания

(ч. 2 ст. 5.57. КоАП)



Я человек.
У меня есть
права!



Нарушение или незаконное ограничение права обучающихся на бесплатное пользование учебниками, учебными пособиями, учебно-методическими материалами (ч. 1 ст. 35 Закона)

Штраф: для руководителя:
от **10000** до **30000 р.**;
для **ОО:** от **50000** до **100000 р.**

Обеспеченность образовательного процесса



(ч. 3 ст. 45 Закона)



Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений **создается в ОООД, из равного числа представителей совершеннолетних обучающихся, родителей несовершеннолетних обучающихся, работников ОООД**

(ч. 2 ст. 5.57. КоАП)



Я человек.
У меня есть
права!



Нарушение или незаконное ограничение права совершеннолетних учащихся на участие в работе комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (ч. 3 ст. 46 Закона)

Штраф: для руководителя:

от **10000** до **30000 р.;**

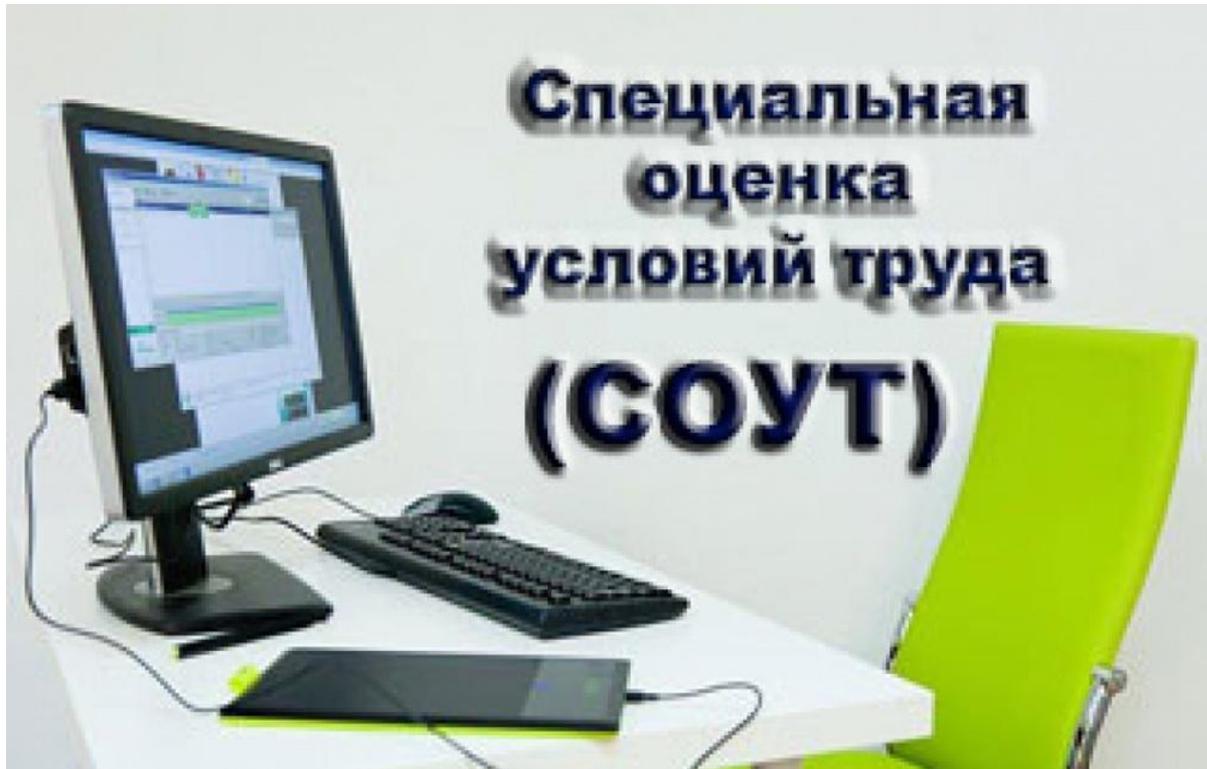
для **ОО:** от **50000** до **100000 р.**

(ч. 1 ст. 5.27 КоАП)



**Нарушение
трудоого
законодательства**
Штраф:
для руководителя
от 1000 до 5000 р.
для ООО
от 30000 до 50000 р

(п. 10 ч. 2 ст. 212 ТК РФ)



**Специальная
оценка
условий труда
(СОУТ)**

**Работодатель
обязан обеспечить
проведение
специальной
оценки условий
труда в
соответствии с
законодательством
о специальной
оценке условий
труда**

(ч. 2 ст. 5.27.1. КоАП)



Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда или ее непроведение

Штраф:

для руководителя

от 5 000 до 10 000 р.;

для ООО

от 60 000 до 80 000 р.

(п. 11 ч. 2 ст. 212 ТК РФ)



**Работодатель обязан
организовывать
проведение за счет
собственных средств
обязательных
предварительных и
периодических
медицинских осмотров**

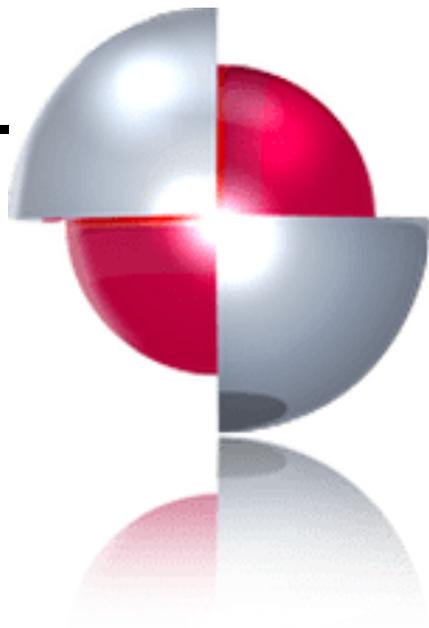
(п. 7 ч. 2 ст. 212 ТК РФ)

Работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда



(ч. 3 ст. 5.27.1. КоАП)

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров



**ОХРАНА
ТРУДА**

**Техника
безопасности**

Штраф:

для руководителя

от 5 000 до 10 000 р.;

для ООО от 60 000 до 80 000 р

Основные направления деятельности:

Распределить:

Дополнительные обязанности;

Педагогическую нагрузку

Основные направления деятельности:

Создать (укомплектовать):

Различные комиссии и рабочие группы;

Классы, ГПД, объединения дополнительного образования

Основные направления деятельности:

Утвердить:

Планы;

Расписания и графики

**Постановление Правительства России от
27.06.2016 г. № 584**

«Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения <...> государственными или муниципальными учреждениями <...>» требует утвердить План по организации применения профстандартов

Содержание Плана:

- **список профстандартов, подлежащих применению;**
- **сведения о потребности в профессиональном образовании и (или) обучении;**
- **информация о проведении соответствующих мероприятий по образованию и (или) обучению в установленном порядке;**
- **этапы применения профстандартов (до 01.01.2020 г.);**
- **перечень ЛА, подлежащих изменению**

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ !