



корпорация

российский  
учебник

[rosuchebnik.ru](http://rosuchebnik.ru)



корпорация

российский  
учебник

# Правовой статус педагогических работников



# Педагогический работник -



**физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с ОООД, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (п. 21 ст. 2 Закона)**

**Номенклатура должностей утверждена Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678**

## ч. 1 ст. 47 Закона

**Правовой статус педагогического работника** – совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством РФ и законодательством субъектов РФ

# Право на занятие педагогической деятельностью имеют



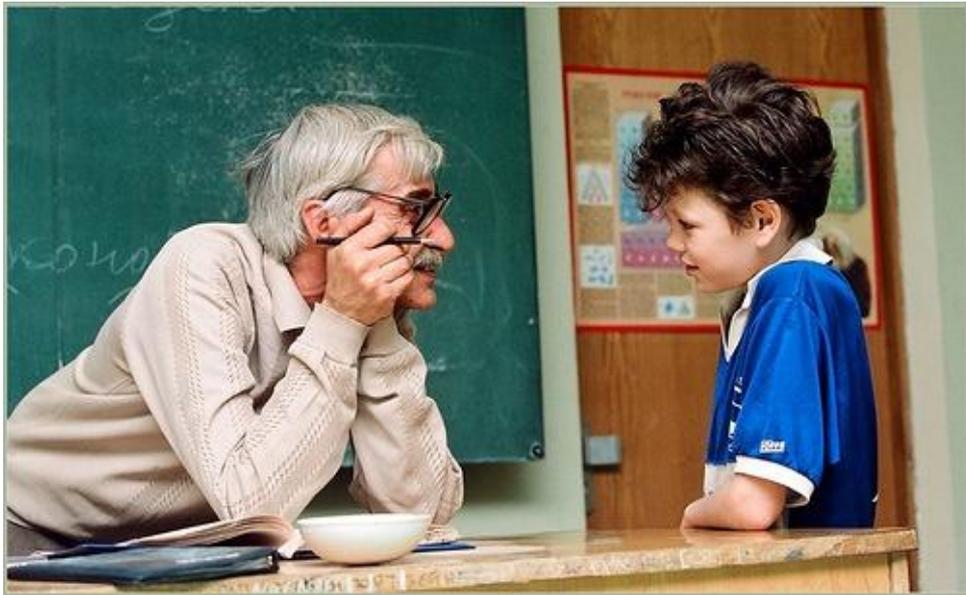
**лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам**

(ч. 1 ст.46 Закона)

**Приказ Минздравсоцразвития России**  
**от 26 августа 2010 г. № 761н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ЕДИНОГО**  
**КВАЛИФИКАЦИОННОГО СПРАВОЧНИКА**  
**ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,**  
**СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ,**  
**РАЗДЕЛ**  
**«КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ**  
**ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ»**

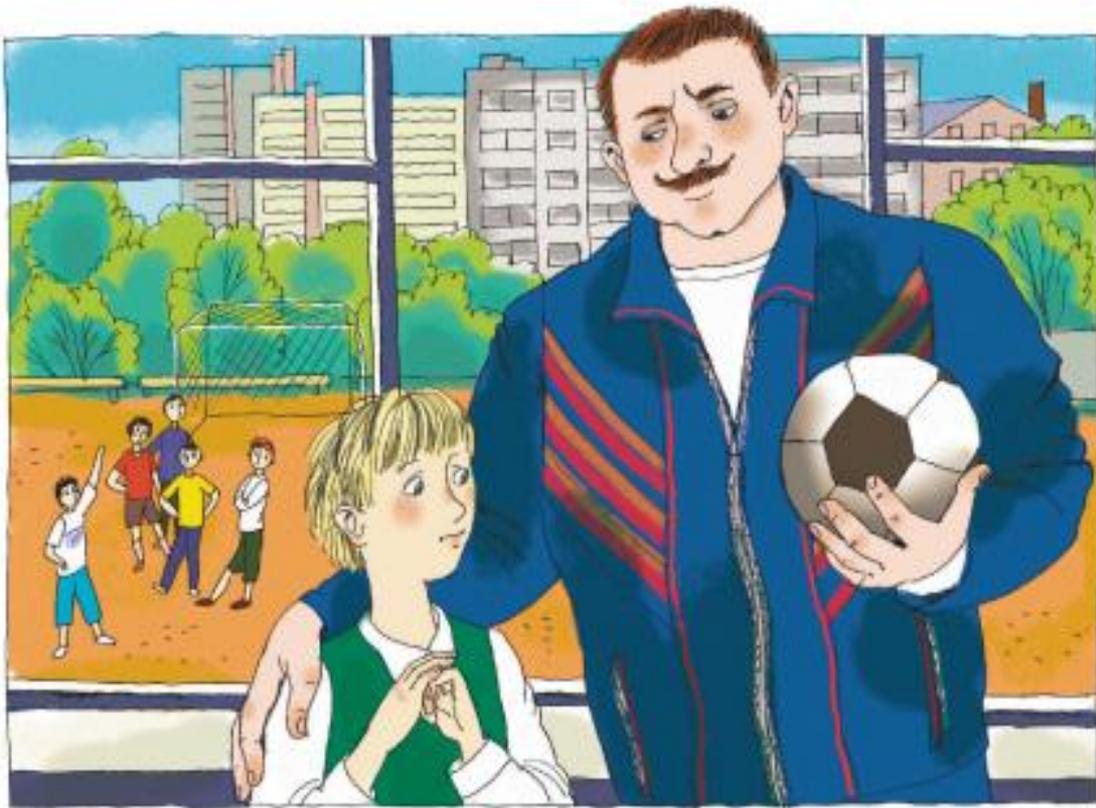
# Приказ Минтруда России от 18.10.2013 г. № 544н



**Об утверждении  
профессионального  
стандарта «Педагог  
(педагогическая  
деятельность в сфере  
дошкольного,  
начального общего,  
основного общего,**

**среднего общего образования) (воспитатель,  
учитель)»**

# Приказ Минтруда России от 08.09.2014 г. № 630н



**Об утверждении  
профессионального  
стандарта  
«Инструктор-  
методист»**

# Приказ Минтруда России от 24.07.2015г. № 514н



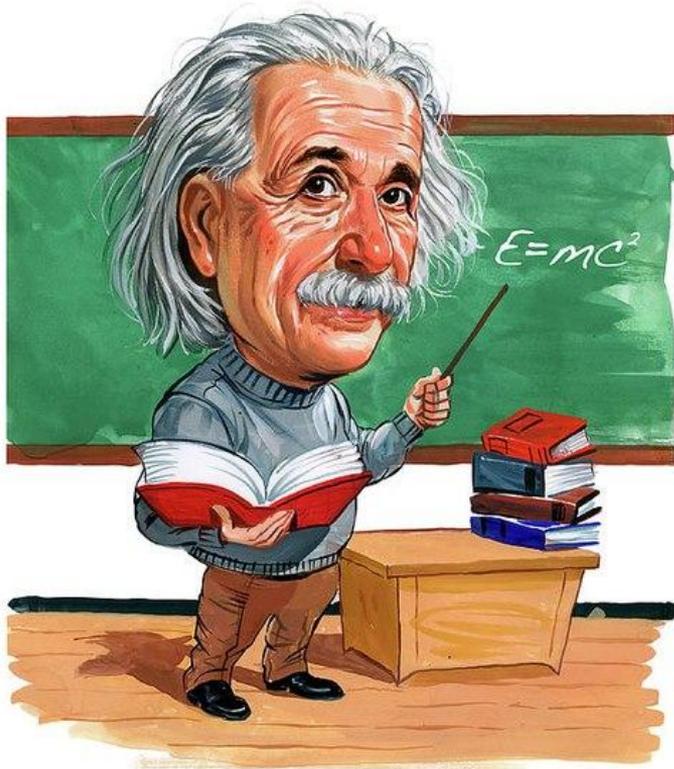
**Об утверждении  
профессионального  
стандарта «Педагог-  
психолог (психолог в  
сфере образования)»**

# Приказ Минтруда России от 05.05.2018 г. № 298н



**Об утверждении  
профессионального  
стандарта «Педагог  
дополнительного  
образования детей  
и взрослых»**

# Приказ Минтруда России от 08.09.2015 г. № 608н



**Об утверждении  
профессионального стандарта  
«Педагог профессионального  
обучения, профессионального  
образования и дополнительного  
профессионального  
образования»**

# Приказ Минтруда России от 10.01.2017 г. № 10н



**Об утверждении  
профессионального  
стандарта «Специалист  
в области воспитания»:  
Социальный педагог;  
Старший вожатый;  
Педагог-организатор;  
Воспитатель;  
Тьютор;  
Педагог-библиотекарь**

# К педагогической деятельности не допускаются лица (ч. 2 ст. 331 ТК):



- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

# К педагогической деятельности не допускаются лица (ч. 2 ст. 331 ТК):



- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда

# К педагогической деятельности не допускаются лица (ч. 2 ст. 331 ТК):



- **признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке**

# К педагогической деятельности не допускаются лица (ч. 2 ст. 331 ТК):

- **имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения**



# К педагогической деятельности могут быть допущены (ч. 3 ст. 351.1. ТК РФ):



**при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав** лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям

# Академические права и свободы педагогов (ч.3 ст. 47 Закона):



- свобода преподавания, выражения мнения, свобода от вмешательства в деятельность;

- свобода выбора форм, средств, методов обучения и воспитания;

- право на разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания;

- право на выбор учебных пособий в порядке, установленном законодательством;

- право на участие в разработке образовательных программ и их компонентов;

# Академические права и свободы педработников (ч.3 ст. 47 Закона):

- право на осуществление творческой и инновационной деятельности;
- право на бесплатное пользование информационными ресурсами (ЛНА);
- право на бесплатное пользование образовательными и методическими услугами ОО;
- право на участие в управлении ОО;
- право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности ОО;
- право на объединение в общественные профессиональные организации;
- право на обращение в комиссию по урегулированию споров;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства

(ч. 4 ст. 47 Закона)



**Академические права и свободы педагогические работники должны осуществлять, соблюдая права и свободы других участников образовательных отношений, требования законодательства РФ, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленные в ЛНА ОО**

# Трудовые права и социальные гарантии педработников (ч.3 ст. 47 Закона):



- право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- право на дополнительное профобразование не реже чем один раз в три года;
- право на ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск (*Правительство*);
- право на длительный отпуск сроком до одного года (*Минпросвещения*);
- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (*Правительство*);
- право на предоставление вне очереди жилых помещений

# Рабочее время педагогических работников включает (ч. 6 ст. 47 Закона):



- учебную и воспитательную работу;
- индивидуальную работу с учащимися;
- методическую, подготовительную, организационную, диагностическую работу, работу по ведению мониторинга и иную работу, предусмотренную должностными обязанностями

(ч. 6 ст. 47 Закона):

**Соотношение  
учебной и другой  
педагогической  
работы в  
пределах рабочей  
недели  
определяется  
ЛНА ОО !**



# **Законодательные акты, регламентирующие порядок реализации прав педработников:**

**1. Постановление Правительства России от 14.05.2015г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».**

**2. Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»**

# Законодательные акты, регламентирующие порядок реализации прав педработников:

**3. Постановление Правительства России от 29.10.2002г. № 781** «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

# **Законодательные акты, регламентирующие порядок реализации прав педработников:**

## **4. Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601**

«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

## **5. Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536**

«Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

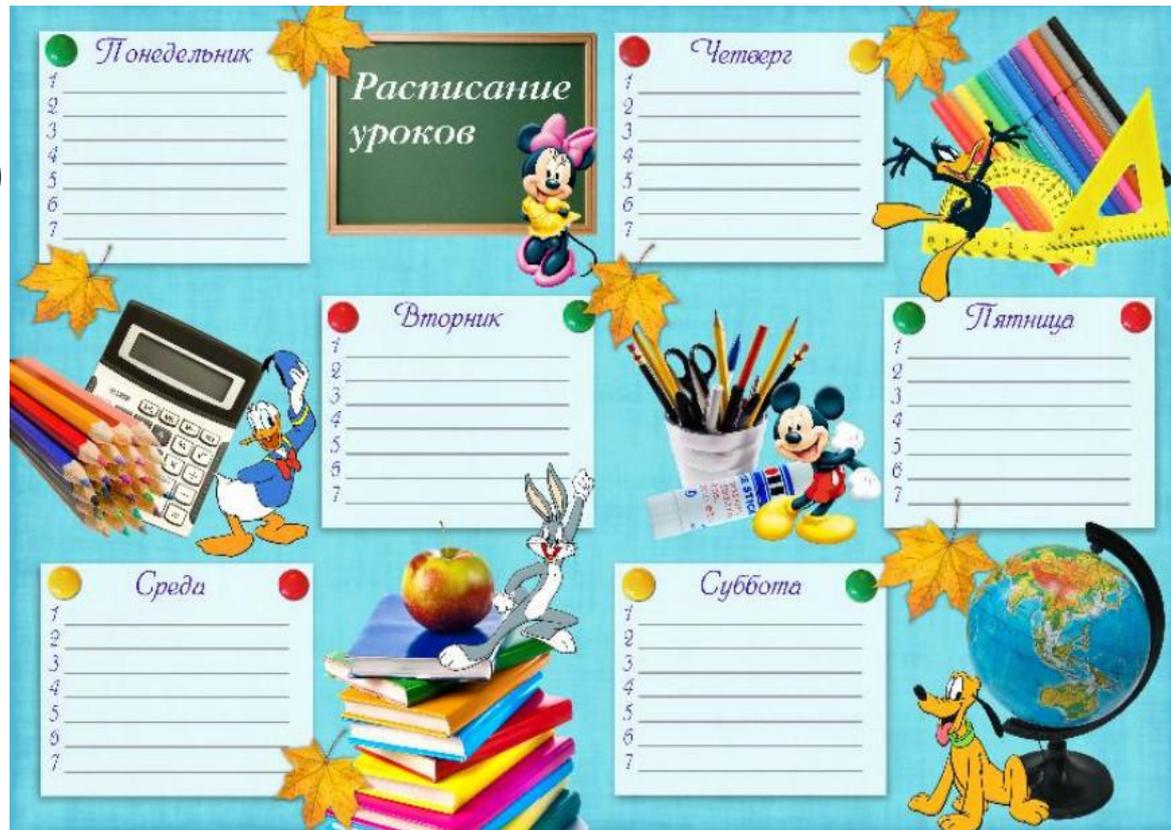
# (Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536):



**Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамическую паузу» (большую перемену) для учащихся 1 класса**

# (Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536):

**учебная  
(преподавательская)  
нагрузка  
регулируется**



# (Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536):

**К другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (далее - другая часть педагогической работы), относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности**



**Конкретные должностные обязанности педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями**

(Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г.  
№ 536):

**В дни работы работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия !**



(Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536):

## **Самостоятельно регулируются:**

- ✓ подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
- ✓ участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями ФГОС и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ);
- ✓ изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся

(Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536):

**Трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) регулируется:**

✓ выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (классное руководство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты)

(Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536):

**Правилами внутреннего трудового распорядка регулируются:**

- ✓ **ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме;**
- ✓ **организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся**

(Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536):

**Планами и графиками, утверждаемыми ЛНА в порядке, установленном трудовым законодательством, регулируется:**

✓ **выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний**

(Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536):

**Графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми ЛНА, коллективным договором, регулируется:**

✓ выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности (с указанием в локальном нормативном акте, коллективном договоре порядка и условий выполнения работ)

(Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536):

## **ЛНА регулируются:**

✓ периодические кратковременные дежурства в организации в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи

# (Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536):

➤ **В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует ОО), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в ОО иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в ОО не требуется!**

➤ **При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям!**

**(Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536):**

- Каникулы – рабочее время (режим работы уточняется).**
- Выполняется педагогическая (в том числе методическая и организационная) работа, связанная с реализацией ОП, в пределах нормируемой части их педагогической работы, а также времени, необходимого для выполнения ненормируемой части работы (при условии, что выполнение такой работы планируется в каникулярное время).**
- Каникулярное время используется также для их дополнительного профессионального образования.**

(Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536):



**Режим рабочего времени  
педагогов, принятых  
на работу в период летних  
каникул, определяется в  
пределах продолжитель-  
ности рабочего времени  
или нормы часов  
педагогической работы в  
неделю, установленной за  
ставку заработной платы**

# **(Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536):**

- Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников.**
- В указанные периоды отмены занятий педагогические работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени в каникулярное время**

# Социальные гарантии педработников

(ч. 8 ст. 47 Закона):



Проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения

(ч.1 ст. 48 Закона):



- обеспечивать реализацию преподаваемых учебных предметов в соответствии с рабочей программой;
- соблюдать устав ОО, правила внутреннего трудового распорядка;
- уважать честь и достоинство участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, творческие способности;

(ч.1 ст. 48 Закона):



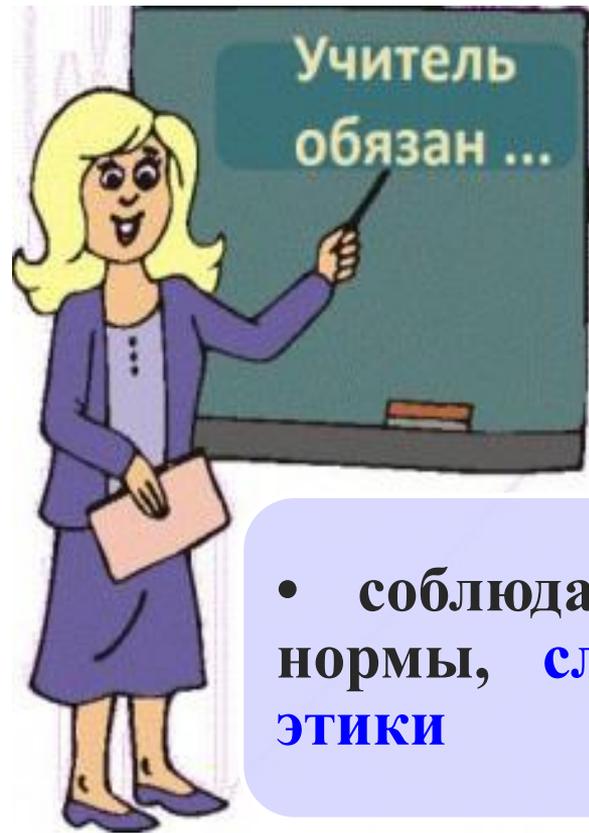
- применять педагогически обоснованные формы, методы обучения и воспитания;

- применять педагогически обоснованные формы, методы обучения и воспитания;

- систематически повышать свой профессиональный уровень;

- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности;

(ч.1 ст. 48 Закона):



- проходить периодические, медосмотры; предварительные, внеочередные

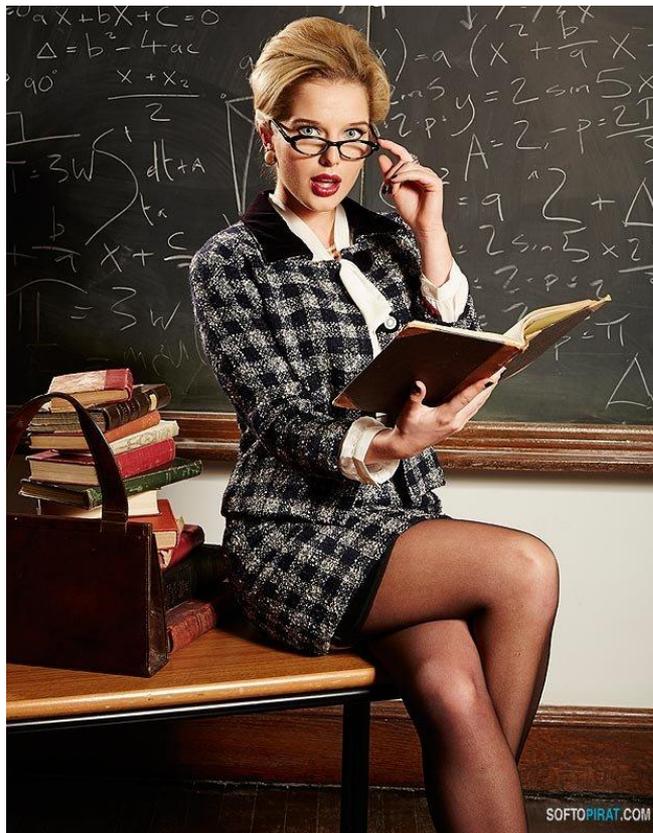
- проходить обучение и проверку знаний и навыков в области ОТ;

- соблюдать правовые, нравственные, этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики

## Методические основания:

- Письмо Минобрнауки России от 06.02.2014 г. № 09-148 «О направлении материалов»;
- Рекомендация ЮНЕСКО «О положении учителей» (принята 05.10.1966 г. специальной межправительственной конференцией по вопросу о статусе учителей);
- Декларация профессиональной этики Всемирной организации учителей и преподавателей (принята на III международном конгрессе Всемирной организации учителей и преподавателей (Education International), состоявшемся 25–29 июля 2001 г. в Йомтиене, Таиланд)

# Нормы профессиональной этики педагогических работников



**Могут включать требования к нормам поведения, внешнему виду, порядку их взаимодействия со всеми иными участниками образовательных отношений и контролю за соблюдением этих норм**

# Структура Положения о нормах профессиональной этики педработников

- 1 • Общие положения
- 2 • Обязанности ПР перед профессией
- 3 • Обязанности ПР перед обучающимися
- 4 • Обязанности ПР перед родителями
- 5 • Обязанности ПР перед коллегами
- 6 • Обязанности ПР перед руководством
- 7 • Обязанности администрации перед ПР
- 8 • Контроль за соблюдением Положения
- 9 • Ответственность за нарушения Положения

# ЛНА, регламентирующий деятельность комиссии по профессиональной этике



**устанавливает  
порядок  
формирования и  
организации ее  
работы, порядок  
оформления и  
обеспечения ее  
деятельности**

# Структура Положения о комиссии по профессиональной этике

- 1 • Общие положения
- 2 • Формирование комиссии и организация ее работы
- 3 • Порядок работы комиссии
- 4 • Порядок оформления решений комиссии
- 5 • Обеспечение деятельности комиссии

## ч. 4 ст. 48 Закона

**Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей (*в том числе соблюдение правовых, нравственных и этических норм, следование требованиям профессиональной этики*) учитывается при прохождении ими аттестации**

# Аттестация педработников

(Приказ Минобрнауки РФ от 07.04.2014 г. № 276)



- **обязательная на соответствие занимаемой должности;**
- **необязательная с целью установления квалификационной категории**

## ч. 4 ст. 48 Закона



**Педагогические работники  
несут ответственность за  
неисполнение или  
ненадлежащее исполнение  
возложенных на них  
обязанностей в порядке и в  
случаях, которые установлены  
федеральными законами**

**БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ !**

**<http://app.direktoria.org>**