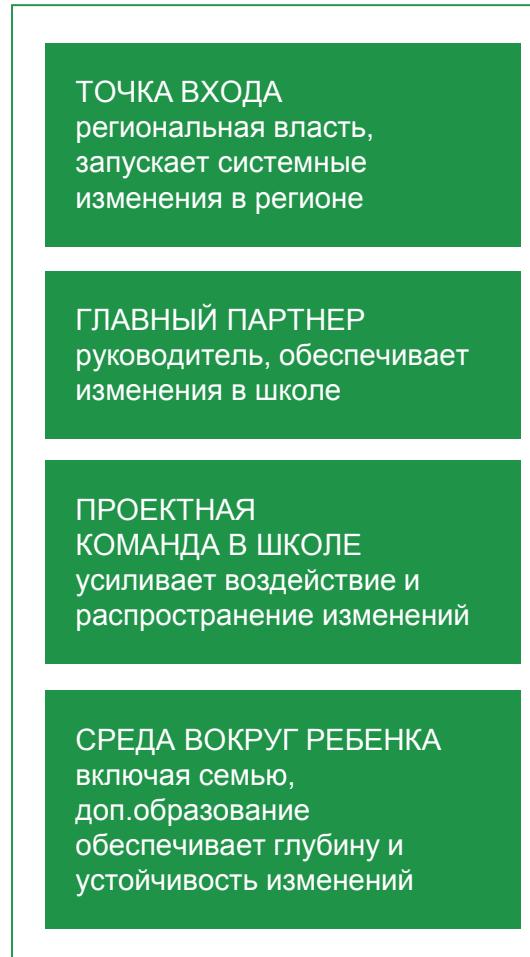


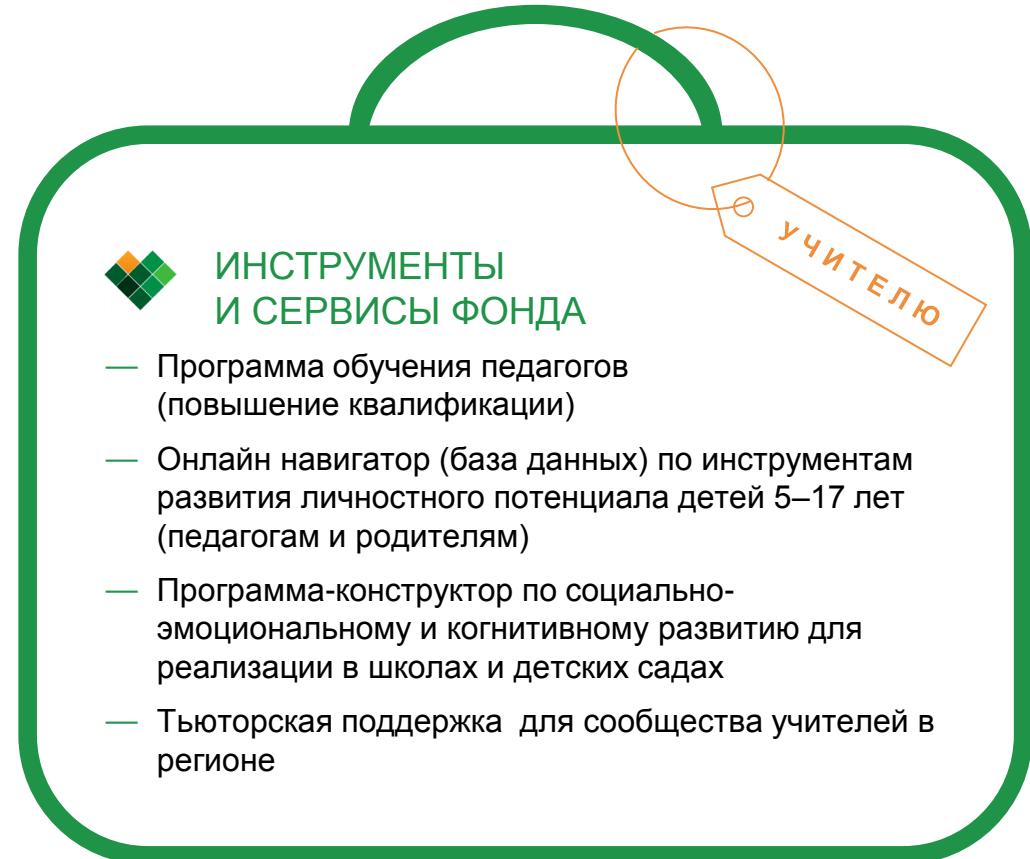


СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИНЦИП

2



ЛИДЕР
ИЗМЕНЕНИЙ —
ПЕДАГОГ



АЛГОРИТМ РЕАЛИЗАЦИИ в ШКОЛЕ

3



1 шаг

Подготовка управленческой команды, которая разрабатывает проект личностно-мотивирующей образовательной среды для последующей реализации

2 шаг

Обучение педагогов образовательной организации

3 шаг

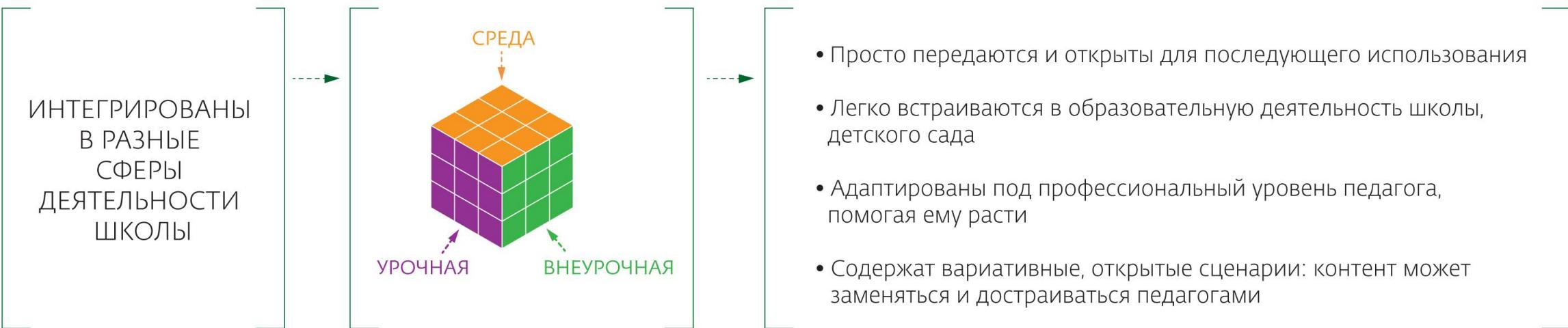
Обеспечение инструментами для работы с детьми

4 шаг

Подготовка тьюторов для поддержки развития внутри образовательной организации

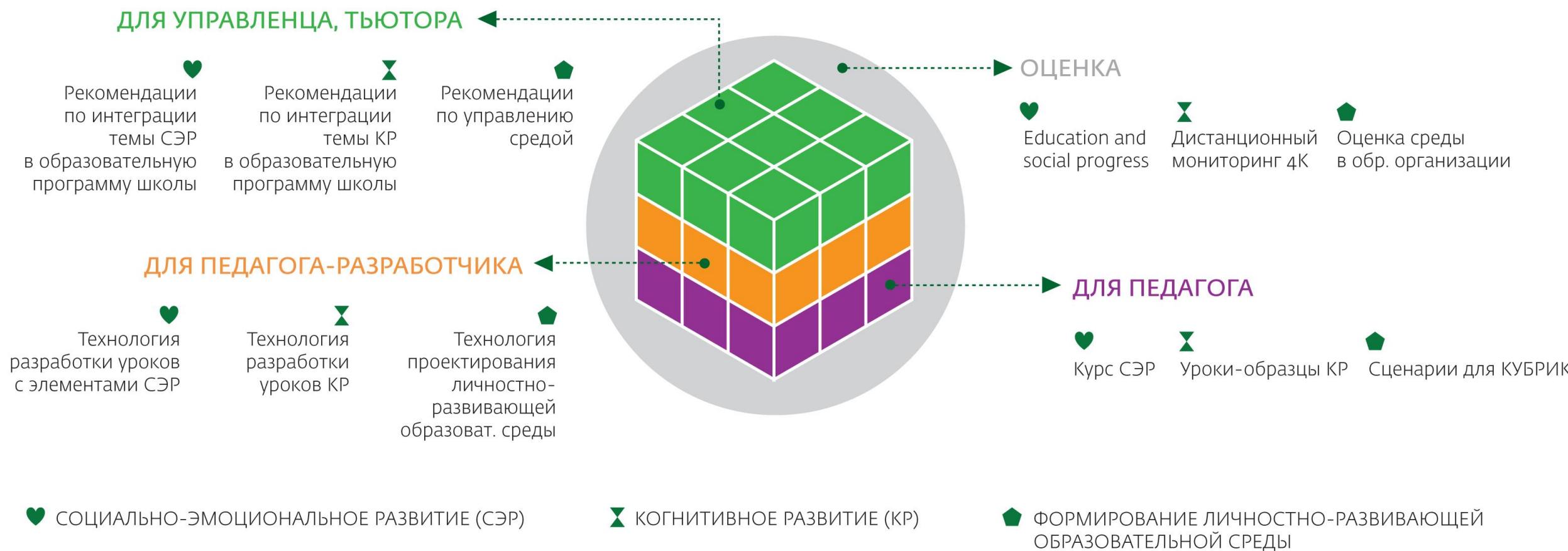


ПРОГРАММА ПО РАЗВИТИЮ ЛИЧНОСТНОГО ПОТЕНЦИАЛА





ПРОГРАММА ПО РАЗВИТИЮ ЛИЧНОСТНОГО ПОТЕНЦИАЛА





РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ В РЕГИОНЕ

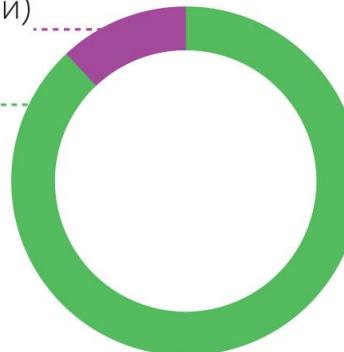
РЕГИОН ПОЛУЧАЕТ РЕСУРСЫ ДЛЯ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

- Запущены программы профессиональной подготовки педагогов и управленцев
- В школах внедрена программа-конструктор по развитию личностного потенциала (5-17 лет)
- Переданы современные инструменты оценки
- Открыт доступ к образовательным инновациям

ИЗМЕНЕНИЯ В РЕГИОНЕ ЗАПУСКАЕТ КОМАНДА ВНЕДРЕНИЯ от 56 ЧЕЛОВЕК

6 чел. (Институты повышения квалификации)

50 чел. (Руководство и педагоги школ,
детских садов)



КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В 1 РЕГИОНЕ ЗА 3 ГОДА

23 000
ДЕТЕЙ

800
ПЕДАГОГОВ
ШКОЛ И Д/С

10%
в регионе
ШКОЛ И Д/С



ПРОГРАММА ПО РАЗВИТИЮ ЛИЧНОСТНОГО ПОТЕНЦИАЛА



Екатерина Хаустова

eakhaustova@sberbank.ru

+7 903 968 13 34