



корпорация

российский
учебник



LESTA

Правовой статус директора школы

Правовой статус директора школы – совокупность прав и свобод, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством РФ и законодательством соответствующего субъекта РФ

(ч. 3 ст. 26 Закона):



**Директор является
единоличным
исполнительным
органом школы,
осуществляющим
текущее руководство
ее деятельностью**

Директор может быть (ч. 1 ст. 51 Закона):

Избран общим собранием и утвержден учредителем



Назначен учредителем



Назначение руководителя (ч. 2 ст. 275 ТК РФ)

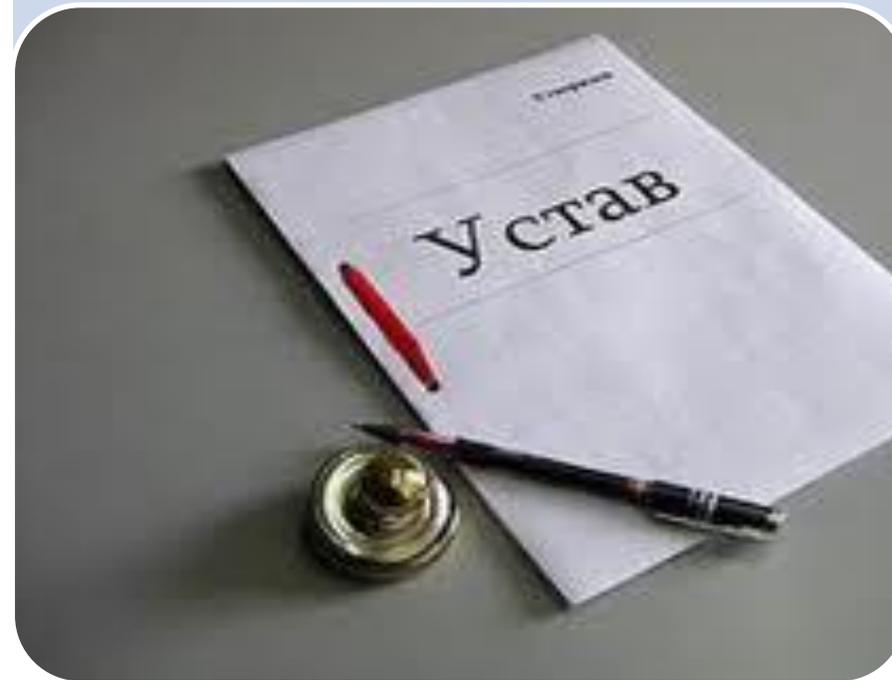


Процедура отбора (ч. 2 ст. 275 ТК РФ):

**определяется
учредителем**



и закрепляется









**Кандидат на должность
директора должен иметь ВО и
соответствовать
квалификационным
требованиям, указанным в
квалификационных
справочниках, и (или)
профессиональным стандартам**

Кандидаты на должность и директора школ (ч. 4 ст. 51 Закона)



**Проходят
обязательную
аттестацию, порядок
и сроки проведения
которой
устанавливаются
учредителем**

Кандидаты на должность (при поступлении на работу) и директора (ежегодно) обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей



К работе в должности директора не допускаются лица (ч. 2 ст. 331 ТК):



- **лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;**
- **имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления**

К работе в должности директора не допускаются лица (ч. 2 ст. 331 ТК):



➤ **имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы**

личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности

К работе в должности директора не допускаются лица (ч. 2 ст. 331 ТК):



➤ **признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке**

К работе в должности директора не допускаются лица (ч. 2 ст. 331 ТК):



➤ **имеющие
заболевания,
предусмотренные
перечнем,
утверждаемым
Минздравом России**

На должность директора школы могут быть назначены (ч. 3 ст. 351.1. ТК РФ):

при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям

Права и обязанности директора, его компетенция в области управления школой определяются в соответствии с законодательством об образовании и уставом школы (ч. 6 ст. 51 Закона).

Решение всех иных вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию других органов управления школой, определенную Федеральными законами и уставом, относится к компетенции директора

(ст. 30 ФЗ «О некоммерческих организациях»
ч. 1 ст. 13 ФЗ «Об автономных учреждениях»)



- **согласование штатного расписания;**
- **согласование кандидатур заместителей и главного бухгалтера;**

➤ **учет детей, подлежащих обучению по ОП дошкольного, начального, основного и среднего общего образования;**

➤ **обеспечение содержания зданий и сооружений, обустройство прилегающих к ним территорий**

КОМПЕТЕНЦИЯ – совокупность юридически установленных полномочий, прав и обязанностей конкретного органа или должностного лица

Права и обязанности директора школы в области трудовых отношений определяются ТК, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами школы, локальными нормативными актами, трудовым договором

Права, социальные гарантии и меры



- право на ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск (Правительство);
- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (Правительство);
- Проживающие и работающие в сельской местности, имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения

Директор несет ответственность за (ч. 8 ст. 51 Закона):



- **руководство образовательной деятельностью**

- **руководство воспитательной работой**

- **руководство организационно-хозяйственной деятельностью**

- **непринятие мер по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления ОД
(ч. 14 ст. 95.2 Закона)**

ч. 7 ст. 28 Закона:

За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании **прав и свобод обучающихся,** родителей несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности **ОО** и ее **должностные лица несут административную ответственность** в соответствии с **КоАП**

Ст. 2.4 КоАП



Должностное лицо –
лицо, выполняющее
организационно-
распорядительные или
административно-
хозяйственные функции в
государственных и
муниципальных
организациях

Ст. 19.20. КоАП

Осуществление деятельности, не связанной с извлечением прибыли, без специального разрешения (лицензии), если такое разрешение (лицензия) обязательно (обязательна), – влечет наложение штрафа (ч. 1)

на ЮЛ – от 170 000 до 250 000 руб. или

административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;

на ДЛ – от 30 000 до 50 000 руб. или дисквалификацию на срок от 1 до 3 лет

Ст. 19.20. КоАП

Осуществление деятельности, не связанной с извлечением прибыли, с нарушением требований и условий, предусмотренных специальным разрешением (лицензией), влечет наложение штрафа (ч. 2)

на ЮЛ – от 100 000 до 150 000 руб.;

на ДЛ – от 15 000 до 25 000 руб.

Ст. 19.20. КоАП

Осуществление деятельности, не связанной с извлечением прибыли, с грубым нарушением требований и условий, предусмотренных специальным разрешением (лицензией), если специальное разрешение (лицензия) обязательно (обязательна), влечет наложение штрафа (ч. 3)

на ЮЛ – от 150 000 до 250 000 руб. или

административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;

на ДЛ – от 20 000 до 30 000 руб.

Грубые нарушения (п. 5 Положения о лицензировании образовательной деятельности)

отсутствие у соискателя лицензии или лицензиата на законном основании **оснащенных зданий, строений, сооружений, помещений и территорий (включая оборудованные учебные кабинеты, объекты для проведения практических занятий, объекты физической культуры и спорта, условия обеспечения обучающихся и работников питанием и медицинским обслуживанием), необходимых для осуществления образовательной деятельности по заявленным к лицензированию и реализуемым в соответствии с лицензией образовательным программам и соответствующих требованиям, установленным законодательством РФ в области образования (пп. «а»);**

Грубые нарушения (п. 5 Положения о лицензировании образовательной деятельности)

отсутствие у лицензиата необходимой учебно-методической документации по реализуемым в соответствии с лицензией образовательным программам, соответствующей требованиям, установленным законодательством РФ в области образования (пп. «б»);

Грубые нарушения (п. 5 Положения о лицензировании образовательной деятельности)

отсутствие в штате лицензиата или привлечение им на ином законном основании педагогических работников, численность и образовательный ценз которых обеспечивают осуществление образовательной деятельности по реализуемым в соответствии с лицензией образовательным программам и соответствуют требованиям, установленным законодательством РФ в области образования (пп. «Г»);

Грубые нарушения (п. 5 Положения о лицензировании образовательной деятельности)

повторное в течение 5 лет нарушение

требований о наличие у лицензиата учебной, учебно-методической литературы и иных библиотечно-информационных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса по реализуемым в соответствии с лицензией образовательным программам, соответствующих требованиям, установленным законодательством РФ в области образования (пп. «В»);

Грубые нарушения (п. 5 Положения о лицензировании образовательной деятельности)

повторное в течение 5 лет нарушение

лицензиатом установленных законодательством РФ в области образования требований к организации образовательного процесса (пп. «д»)

Ст. 19.30. КоАП

Нарушение установленных законодательством об образовании требований к ведению образовательной деятельности, выразившееся в нарушении правил оказания платных образовательных услуг, влечет наложение штрафа (ч. 1):

на ЮЛ – от 100 000 до 200 000 руб.;

на ДЛ – от 30 000 до 50 000 руб.

Ст. 19.30. КоАП

Реализация не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом либо неправомерный отказ в выдаче документов об образовании и (или) о квалификации влечет наложение штрафа (ч. 2):

на ЮЛ – от 50 000 до 100 000 руб.;

на ДЛ – от 20 000 до 40 000 руб.

Ст. 19.30. КоАП

Выдача ОООД, по не имеющим аккредитации ОП документов об образовании, установленного в соответствии с законодательством об образовании образца – влечет наложение штрафа (ч. 3):

на ЮЛ – от 100 000 до 500 000 руб.;

на ДЛ – 50 000 руб. или дисквалификацию на срок от 6 месяцев до 1 года.

Повторное правонарушение влечет дисквалификацию ДЛ на срок от 1 до 2 лет (ч. 6)

Ст. 19.30. КоАП

Умышленное искажение результатов ГИА и предусмотренных законодательством об образовании олимпиад школьников, а равно нарушение установленного законодательством об образовании порядка проведения ГИА влечет наложение штрафа (ч. 4):

на ЮЛ – от 50 000 до 200 000 руб.;

на ДЛ – от 20 000 до 40 000 руб.

Повторное правонарушение влечет дисквалификацию ДЛ на срок от 1 до 2 лет (ч. 6)

Ст. 19.30. КоАП

Нарушение установленного законодательством об образовании порядка приема в образовательную организацию влечет наложение штрафа (ч. 5):

на ЮЛ – от 50 000 до 100 000 руб.;

на ДЛ – от 10 000 до 30 000 руб.

Ст. 5.57. КоАП

Нарушение или незаконное ограничение права на образование, выразившиеся в нарушении или ограничении права на получение общедоступного и бесплатного образования, а равно незаконные отказ в приеме в ОО либо отчисление (исключение) из ОО влечет наложение штрафа (ч. 1):

на ЮЛ – от 100 000 до 200 000 руб.;

на ДЛ – от 30 000 до 50 000 руб.

Повторное нарушение влечет дисквалификацию ДЛ от 1 до 2 лет (ч. 3)

Ст. 5.57. КоАП

Нарушение или незаконное ограничение предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся либо нарушение установленного порядка реализации указанных прав и свобод – влечет наложение штрафа (ч. 2):

на ЮЛ – от 50 000 до 100 000 руб.;

на ДЛ – от 10 000 до 30 000 руб.

Ст. 6.7. КоАП

Нарушение санитарно-эпидемиологических требований к условиям отдыха и оздоровления детей, их воспитания и обучения, к техническим, в том числе аудиовизуальным, и иным средствам воспитания и обучения, к учебной мебели, а также к учебникам и иной издательской продукции влечет наложение штрафа (ч. 1):

на ЮЛ - от 30 000 до 70 000 руб.;

на ДЛ – от 3 000 до 7 000 руб.

Ст. 6.7. КоАП

Повторное правонарушение СанПиН влечет наложение штрафа (ч. 2):

на ЮЛ – от 100 000 до 150 000 руб. или

административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;

на ДЛ – от 10 000 до 15 000 руб.

ТД с директором прекращается (ст. 278 ТК РФ):



- **по основаниям, предусмотренным действующим законодательством**

- **по основаниям, предусмотренным трудовым договором**

- **в связи с принятием собственником имущества, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора**

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ !