

Онлайн-площадка «Клуб директоров»: от оценки компетентностей до персональных рекомендаций.

Портрет директора школы

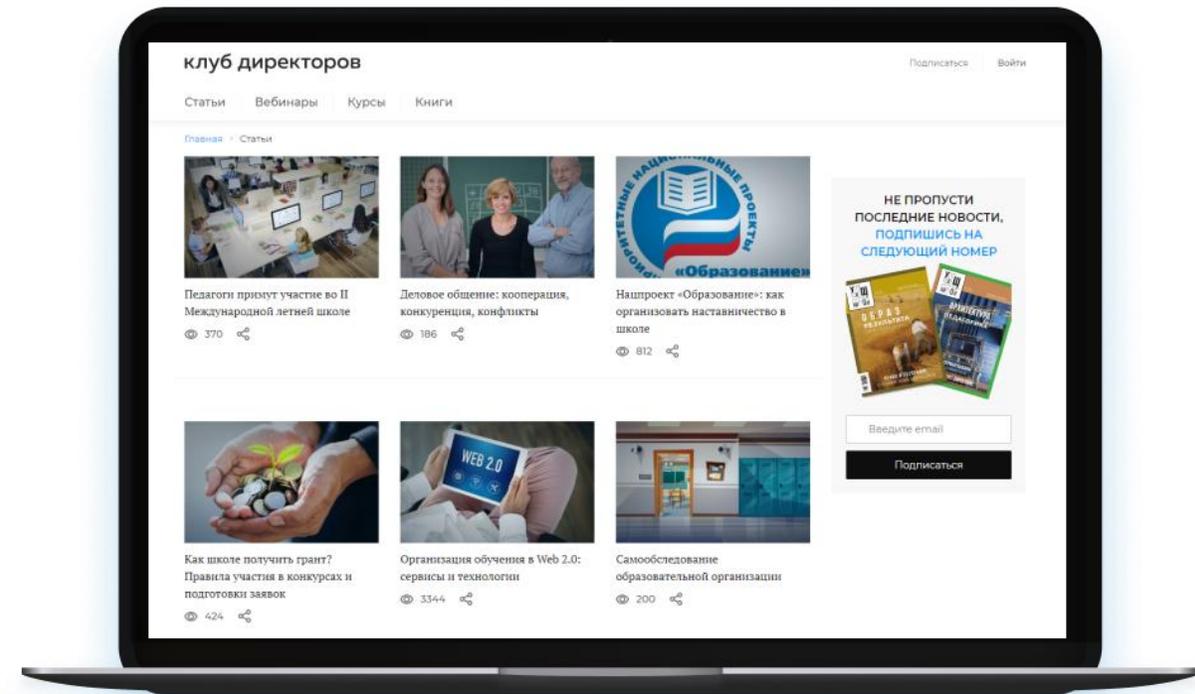
директор.club

КЛУБ ДИРЕКТОРОВ – ИНФОРМАЦИОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО ДЛЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

<http://директор.club>

Содержит:

- **Профессиональный контент:** статьи, вебинары, обзоры
- **Маркет-платформу** курсов повышения квалификации
- **Книжные полки** для профессионального и личностного развития
- **Онлайн-сервис** для самооценки компетентностей директора



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОНТЕНТ ПРОЕКТА ФОРМИРУЕТСЯ ПО ПРИНЦИПУ «ЭКСПЕРТЫ ДЛЯ ЭКСПЕРТОВ»

- практики и технологии управления школой;
- вопросы нормативно-правового характера;
- обзор отраслевых событий.



НЕ ПРОПУСТИТЕ ПОСЛЕДНИЕ НОВОСТИ

Подпишитесь на следующий выпуск
журнала на сайте директор.club

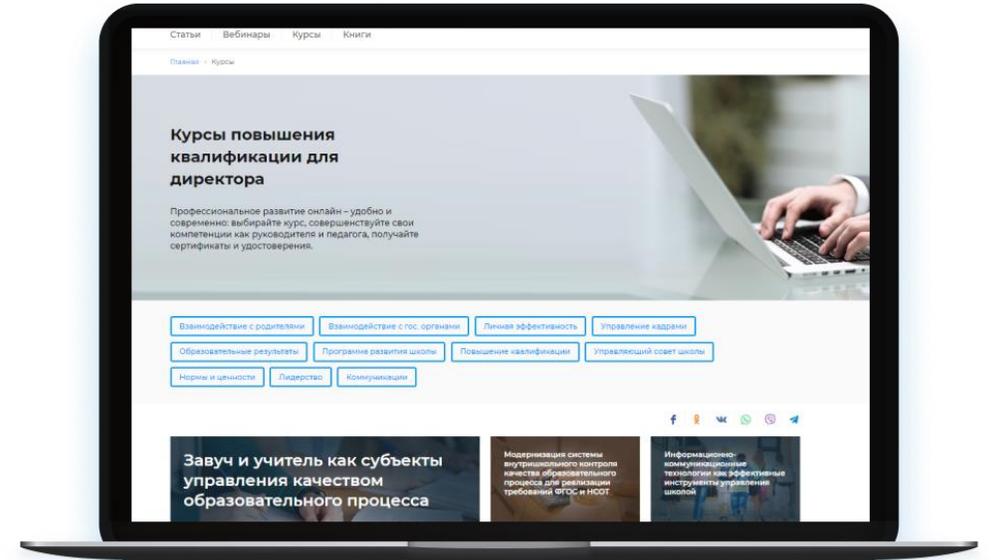
МАРКЕТ-ПЛАТФОРМА КУРСОВ – ИНТЕГРАТОР ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Примеры образовательных программ

- Внутришкольная система управления качеством образования: субъекты, ресурсы, технологии
- Личная эффективность руководителя образовательной организации
- Организационный и проектный менеджмент в сфере образования
- Модернизация системы внутришкольного контроля качества образовательного процесса для реализации требований ФГОС и НСОТ
- Механизмы повышения эффективности деятельности современной образовательной организации

Партнёры-поставщики образовательных программ

- НИУ ВШЭ, Фоксфорд, Педагогический университет «Первое сентября»



Документы о повышении квалификации

По окончании обучения выдается **удостоверение о повышении квалификации установленного образца** образовательной организации, в которой состоялось обучение.



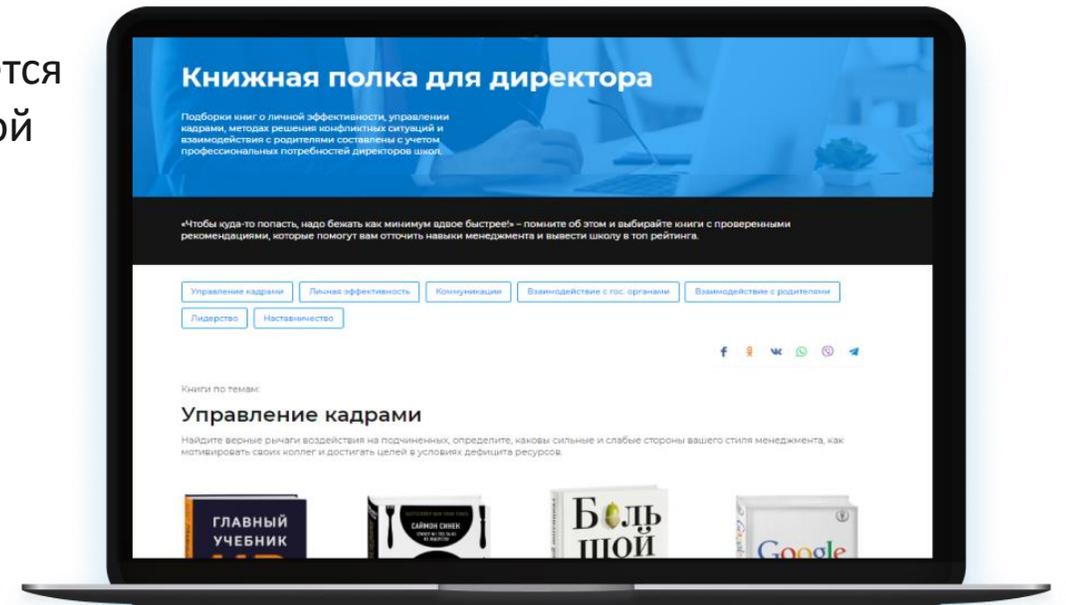
КНИЖНЫЕ ПОЛКИ ДЛЯ ДИРЕКТОРОВ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ЛИЧНОСТНОГО РАЗВИТИЯ ОТ ВЕДУЩИХ РОССИЙСКИХ ИЗДАТЕЛЬСТВ

Авторизованным директорам – участникам Клуба предоставляется эксклюзивная **возможность льготного пользования** библиотекой Клуба со скидками до 30%.

Книги издательств: МИФ, Эксмо, Астрель

Тематика полок для персонального пользования

- Управление кадрами
- Личная эффективность
- Коммуникации
- Взаимодействие с государственными органами
- Взаимодействие с родителями
- Лидерство
- Наставничество

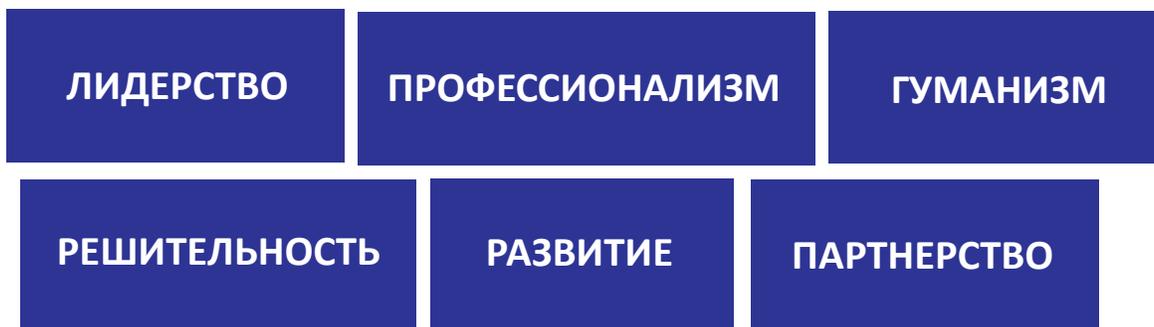


ОНЛАЙН-СЕРВИС ДЛЯ ПЕРСОНАЛЬНОЙ САМООЦЕНКИ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

Инструмент для самооценки компетентностей управленческих кадров системы общего образования:

- Опрос, разработанный на базе модели, позволяет оперативно **провести самооценку по 18 ключевым параметрам**
- Готовые рекомендации для профессионального развития
- Подборка профессиональной литературы и образовательных курсов

Успешность в каждой роли оценивается по 6 компетенциям



Самооценка компетентностей директора школы

Самооценка компетентностей проводится в виде опроса и предназначена для того, чтобы Вы могли проанализировать свои сильные стороны и области для развития. Результаты рассчитываются по шести компетентностям: образовательное лидерство, развитие, профессионализм, решительность, партнерство и гуманизм. А также по трем ролям современного директора школы: педагог, руководитель и администратор

[Подробнее](#)

Опрос состоит из 4 этапов:

1 Самооценка Ваших решений на работе

Первые два этапа включены. Вы еще не проходили опрос.

Этап 1

Ваш текущий уровень

	Педагог	Руководитель	Администратор	Среднее по ценности
Лидерство	56	59	60	60
Развитие	54	61	60	59
Профессионализм	58	58	56	59
Решительность	68	66	63	66
Партнерство	51	55	53	54
Гуманизм	59	63	58	63
Среднее по роли	60	61	59	

[ПРОЙТИ ОПРОС](#)

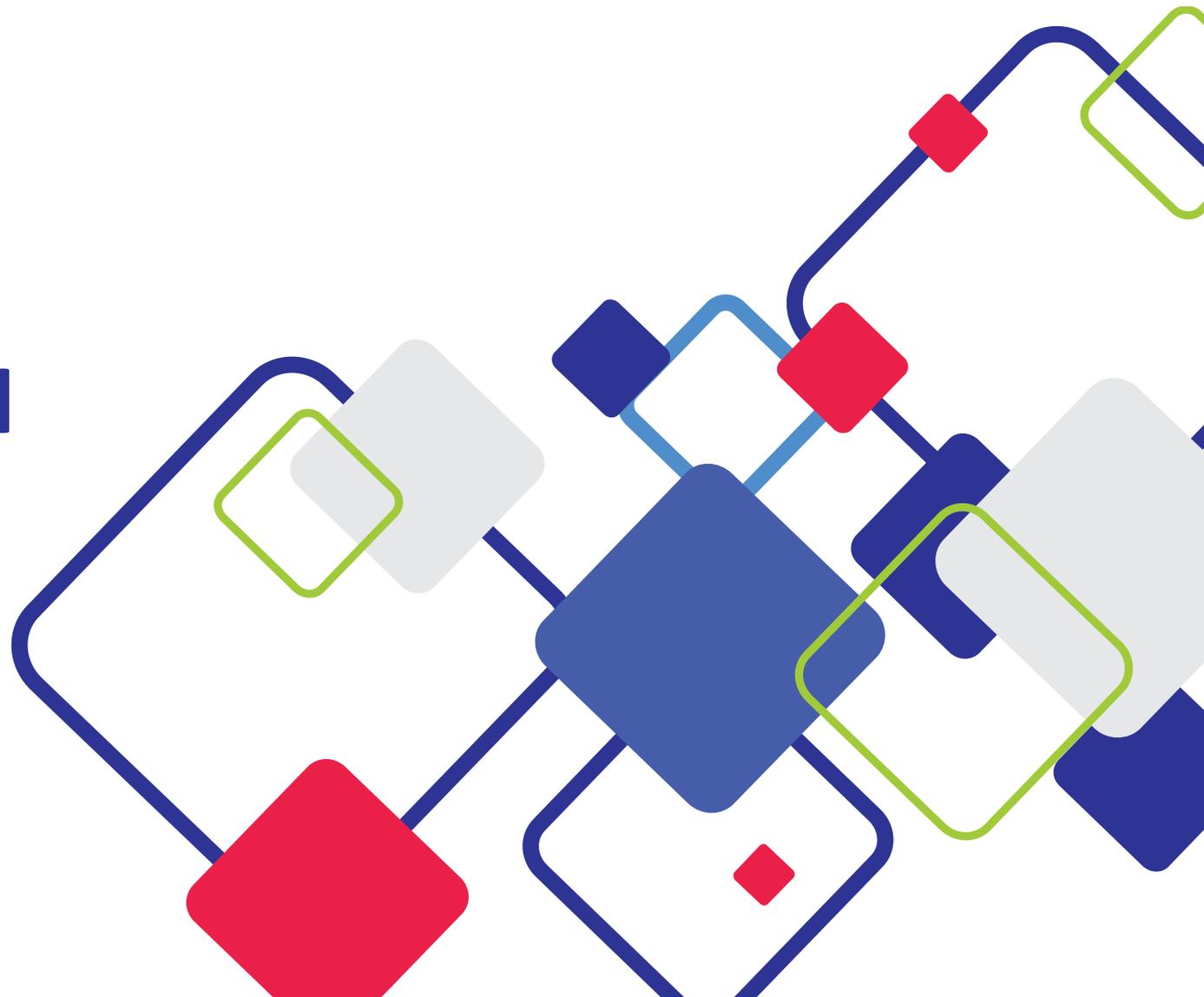
СТРУКТУРА И ОСОБЕННОСТИ ОПРОСА

- Опрос позволяет сравнить самооценку директора и образ, к которому данный конкретный директор стремится
- Для двух разных директоров образ идеального директора может быть разным.
- Опрос выдает рекомендации по зонам развития основываясь на индивидуальном видении образа идеального директора



ПОРТРЕТ ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

Результаты пилотного тестирования директоров

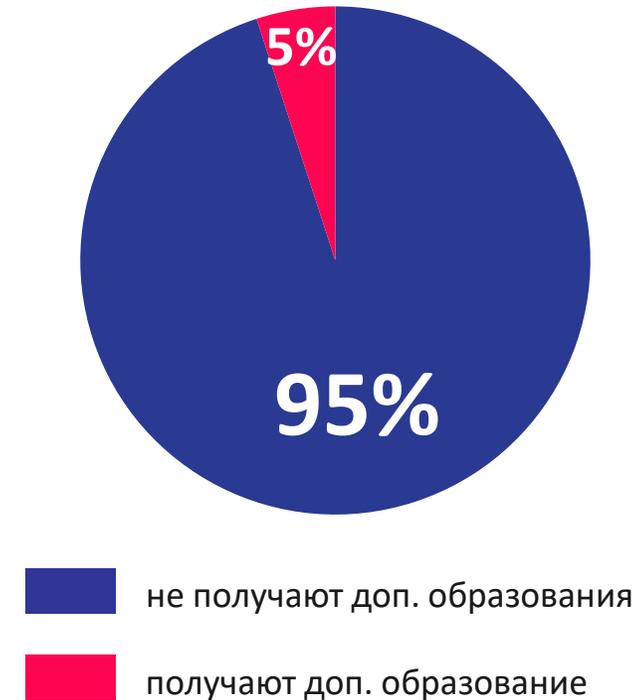


ПРОФЕССИЯ ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ – ОДНА ИЗ НЕМНОГИХ ПРОФЕССИЙ, ДЛЯ КОТОРЫХ ДО СИХ ПОР НЕТ СТРОЙНОЙ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

В России сегодня директор школы выполняет три роли



По данным ВШЭ, лишь 5% российских директоров проходят специальное обучение



В ТЕСТИРОВАНИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 139 ДИРЕКТОРОВ ШКОЛ И ЗАВУЧЕЙ ИЗ 58 РЕГИОНОВ РФ

Распределение респондентов, принявших участие в тестировании



Число респондентов, человек



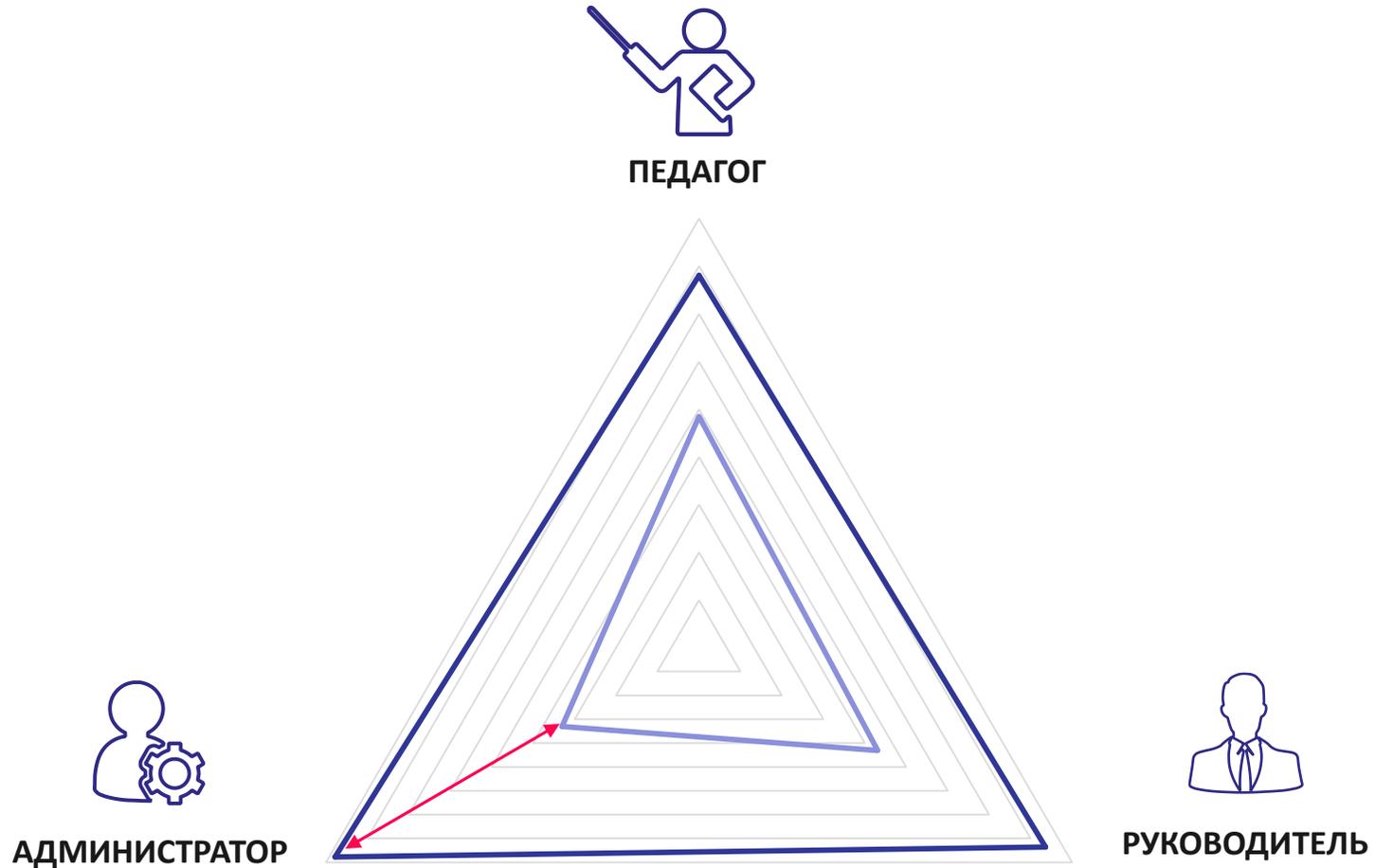
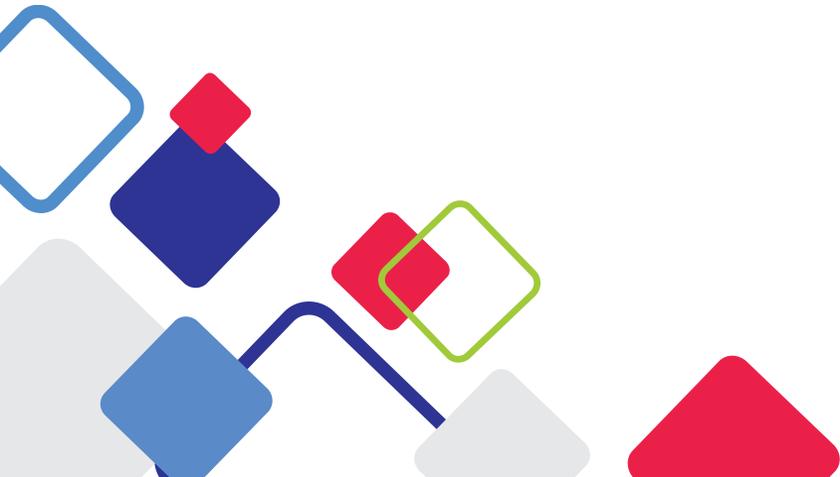
СРЕДИ ПРОШЕДШИХ ОПРОС РЕСПОНДЕНТОВ У БОЛЬШИНСТВА ПРЕОБЛАДАЮЩЕЙ РОЛЬЮ ЯВЛЯЕТСЯ РОЛЬ ПЕДАГОГА

Средние оценки по выборке

— Образ идеального директора

— Самооценка

↔ Наибольшие дефициты компетентностей



ПО МНЕНИЮ РЕСПОНДЕНТОВ, НАИБОЛЕЕ РАЗВИТЫМИ И НАИМЕНЕЕ РАЗВИТЫМИ ЯВЛЯЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ

3 НАИБОЛЕЕ РАЗВИТЫХ КОМПЕТЕНТНОСТИ

 Педагог. Решительность	<ul style="list-style-type: none">• Инициативно и настойчиво решает сложные образовательные задачи вместе с командой• Отстаивает ценности школы при решении образовательных задач
 Педагог. Партнерство	<ul style="list-style-type: none">• Поддерживает сотрудничество с учителями, учениками и родителями для устранения причин и решения педагогических проблем с учетом правовых и этических ограничений
 Руководитель. Партнерство	<ul style="list-style-type: none">• Поддерживает и развивает сотрудничество с учредителем, внешней средой, командой для устранения причин и решения проблем с учетом правовых и этических ограничений

3 НАИМЕНЕЕ РАЗВИТЫХ КОМПЕТЕНТНОСТИ

 Руководитель. Образовательное лидерство	<ul style="list-style-type: none">• Вдохновляет и мотивирует учителей и родителей для достижения лучших образовательных результатов учеников. Создает и организует высокоэффективную образовательную команду
 Администратор. Образовательное лидерство	<ul style="list-style-type: none">• Эффективно распределяет ресурсы, составляет рабочие планы, делегирует полномочия и осуществляет контроль достижения поставленных целей
 Администратор. Профессионализм	<ul style="list-style-type: none">• Выстраивает эффективную систему повышения квалификации школьной команды• Контролирует систему обратной связи о развитии навыков и уровне профессионализма

ПРИМЕР РЕКОМЕНДАЦИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ НАИМЕНЕЕ РАЗВИТЫХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ

клуб директоров

директор.club

Самооценка компетентностей директора школы

Наталья Бо

04.07.2019

Ниже представлены результаты теста с трех точек зрения и рекомендации для Вашего профессионального развития.

1. Ваш текущий уровень

Первая таблица показывает оценку Вашего текущего уровня развития компетентностей.

	Педагог	Руководитель	Администратор	Среднее по ценности
Лидерство	94	69	72	78
Развитие	78	85	91	84
Профессионализм	78	91	88	85
Решительность	94	94	85	91
Партнерство	91	88	85	88
Гуманизм	85	85	85	85

Среднее по роли

Рекомендуемые материалы для повышения компетентностей

Курс повышения квалификации

Проектирование образовательной деятельности в образовательной организации ФГОС

Дистанционное обучение

72 часа

После окончания курса выдается документ установленного образца

Участвовать

**ВДОХ
НОВАЯ
ЛЯИ**
СВОЕЙ РЕЧЬЮ

23 ПРАВИЛА
СТОРИТЕЛИНГА
ОТ ЛУЧШИХ СПИКЕРОВ
TED Talks

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ ВАШИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ



Руководитель.
Образовательное
лидерство

- Вы выполняете роль руководителя на высоком уровне. Как руководителю **Вам следует усилить развитие лидерских качеств.**



Администратор.
Образовательное
лидерство

- Вы выполняете роль педагога и администратора очень часто, и они являются отличительной чертой Вашего стиля. **Вам необходимо обратить внимание на другие роли, которые важны для руководителя.**



Администратор.
Профессионализм

- Вы можете быть наставником для коллег. Развитие партнерских отношений и гуманистический подход являются отличительной чертой Вашего стиля. **Обратите внимание на области, которые помечены бледно-зеленым цветом в результатах. По этим параметрам Вам, вероятно, требуется саморазвитие.**



Центр развития лидерства
в образовании НИУ ВШЭ



Корпорация
«Российский учебник»



Консалтинговая компания
«Global Solutions Limited»



rosuchebnik.ru, [росучебник.рф](http://rosuchebnik.ru)

Москва, Пресненская наб., д. 6, строение 2
+7 (495) 795 05 35, 795 05 45, info@rosuchebnik.ru

Нужна методическая поддержка?

Методический центр
8-800-2000-550 (звонок бесплатный)
metod@rosuchebnik.ru

Хотите купить?

 **book 24**

Официальный интернет-магазин
учебной литературы book24.ru



LECTA

Цифровая среда школы
lecta.rosuchebnik.ru



Отдел продаж
sales@rosuchebnik.ru

Хотите продолжить общение?



youtube.com/user/drofapublishing



fb.com/rosuchebnik



vk.com/ros.uchebnik



ok.ru/rosuchebnik