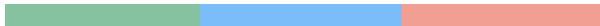


ТД, НПД или ИП что выбрать?





Георгий Акопов



- Образование: Юридический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова
- Главный юрисконсульт Отдела сопровождения процедур банкротства Правового Департамента АО «Росагролизинг»
- Более 5 лет опыта в юридической сфере, в том числе 3 года специализации на банкротных спорах

ПЛАН МАСТЕР-КЛАССА

1

Особенности трудовых
отношений

2

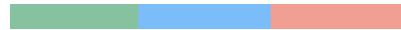
Налог на профессиональный
доход или статус самозанятого

3

Статус индивидуального
предпринимателя

ЧТО ТАКОЕ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?

Трудовой договор — это соглашение между работодателем и работником



Работодатель:

- обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции
- обеспечить условия труда
- в полном размере выплачивать работнику заработную плату

Работник:

- обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.





1. Возрастные особенности заключения договора:

- по общему правилу в 16 лет
- 15 лет: для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью
- 14 лет: для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью, и при наличии согласия родителей и государственных органов
- 10 лет: в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках

2. Запрещенные виды работ:

- вредные и опасные условия
- подземные работы
- работы, причиняющие вред здоровью и нравственному развитию
- работу, связанную с управлением и движением транспортных средств
- работа в религиозных организациях
- сверхурочно
- работа выходные и праздничные дни
- работа в командировках





3. Сокращенное рабочее время:

- 24 часов — для работников, не достигших 16 лет
- 35 часов — для работников от 16 до 18 лет

4. Увеличенная продолжительность ежегодного оплачиваемый отпуска:

- 31 календарный день

5. Оплата и норма труда:

- снижение общих норм выработки пропорционально сокращенному рабочему времени

6. Порядок расторжения трудового договора:

- только с согласия государственных органов при расторжении по договору по инициативе работодателя

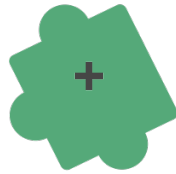


НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ НА ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

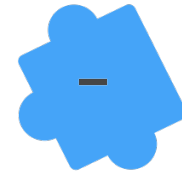
Важно! Работодатель считается налоговым агентом, то есть посредником, который исчисляет, удерживает и перечисляет налог с доходов своих сотрудников в бюджет.

НДФЛ – налог на доходы физических лиц	13%
Взносы на пенсионное страхование	22%
Взносы на медицинское страхование	5,1%
Взносы на социальное страхование	2,9%
Взносы на травматизм	0,2 – 8,5%

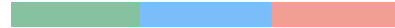
ПЛЮСЫ И МИНУСЫ РАБОТЫ НА ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ



- + **Не требуется** самостоятельно платить обязательные налоги и социальные взносы, а также следить за своевременностью их уплаты
- + **Не нужно** самостоятельно платить налоги и сдавать отчетность в налоговую службу, а также следить за своевременностью ее подачи
- + **Оплачиваемые** отпуск, больничный лист, работа в выходные дни и сверхурочные;
- + **Возможность** уйти в оплачиваемый декретный отпуск
- + Процедура увольнения по инициативе работодателя довольно сложна и её **можно оспорить** в суде



- **Высокий** подоходный налог по сравнению с другими формами оформления (13%)
- **Необходимость подчиняться** локальным нормативным актам компании
- **Фиксированный режим** рабочего времени



Самозанятый — это физические лица и индивидуальные предприниматели, самостоятельно осуществляющие основанную на личном трудовом участии профессиональную деятельность, которая направлена на получение прибыли.

Главная цель самозанятости: легализовать профессиональные доходы граждан, которые работают сами на себя и вывести их из «серой зоны» экономики.

- Территория применения: физлица и ИП, которые **ведут деятельность** на территории России
- Наемные сотрудники: у самозанятых **не должно быть** наемных работников
- Лимит по доходам: максимальный доход **не должен превышать** 2,4 млн руб. в год
- Ограничения по видам деятельности: спецрежимом **не могут воспользоваться** те, кто торгует подакцизными и маркированными товарами
- Применение кассы: кассовую технику **приобретать не нужно**

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

IT-сфера

Здоровье

Природа

Торговля

Авто

Одежда

Развлечение

Финансы

Аренда

Красота

Ремонт

Фото\видео

Дом

Обучение

Спорт

Юристы

СТАВКИ НАЛОГА ДЛЯ САМОЗАНЯТЫХ



Деньги пришли от ФЛ

4%



Деньги пришли от ЮЛ или ИП

6%

ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ РЕГИСТРАЦИИ НПД

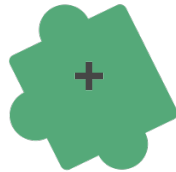
заявление о
постановке на учет



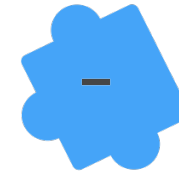
копию паспорта и
фотографию*

**не потребуются, если есть доступ в личный кабинет налогоплательщика*

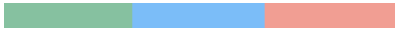
ПЛЮСЫ И МИНУСЫ САМОЗАНЯТОСТИ



- + **Простота** оформления
- + **Не требуется платить** социальные взносы, а также следить за своевременностью их уплаты
- + **Не нужно подавать** в налоговую декларацию о доходах
- + **Низкая** налоговая ставка
- + **Можно совмещать** с работой по трудовому договору
- + **Возможность** подтвердить доход для получения кредита



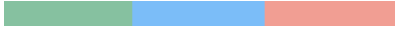
- Доходы **не должны превышать** 2,4 млн рублей в год
- Период работы в качестве самозанятого **не засчитывается** в страховой стаж
- **Необходимость формирования** актов выполненных работ для получения оплаты
- **Отсутствие** социальных гарантий: отпуск, больничный, декрет



Индивидуальный предприниматель (ИП) – физическое лицо, зарегистрированное в установленном законом порядке и осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

Характеристики ИП:

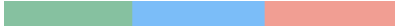
- Дееспособный гражданин РФ, иностранный гражданин либо лицо без гражданства, имеющий место жительства на территории РФ
- Осуществляет деятельность на свой риск
- Ведет предпринимательскую деятельность самостоятельно и от своего имени
- Отвечает по обязательствам всем принадлежащим ему имуществом
- Цель: систематическое получение прибыли



Основной режим налогообложения (ОПН)

Условия:

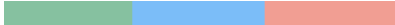
- НДФЛ за ИП и сотрудников (13% от дохода)
- НДС (до 20%)
- Налоги на собственность, транспортный, земельный, водный и налог на имущество
- Страховые взносы за ИП и сотрудников



Упрощенная система налогообложения (УСН)

Условия:

- Доход ИП не должен превышать 150 млн. рублей
- Число сотрудников компании — не более 100
- Ограничения по сферам деятельности: акцизные товары, страхование, банковские услуги



Упрощенная система налогообложения (УСН)

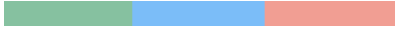
УСН бывает:

- налогообложение доходов (6%)
- налогообложение разницы между доходом и расходом (15%)

По УСН платят:

- налог (от 6% на доход или 15% на разницу между доходом и расходом)
- фиксированные страховые взносы за ИП (43 211 руб. при доходе до 300 тысяч рублей и 1% от доходов сверх этой суммы)
- страховые взносы в фонды (около 30 % от зарплаты) и НДФЛ (13 %) за работников

Для отчета нужно сдавать **до 30 апреля** годовую декларацию и платить авансы по налогу по УСН каждый квартал.



Патентная система налогообложения (ПСН)

Условия:

- Предпринимателям из сферы товаров и услуг
- Годовой доход не выше 60 млн рублей
- В штате ИП не более 15 человек

По ПСН платят:

- 6% от потенциально возможного дохода
- фиксированные страховые взносы за ИП (43 211 руб. при доходе до 300 тысяч рублей и 1% от доходов сверх этой суммы)
- страховые взносы в фонды (около 30 % от зарплаты) и НДФЛ (13 %) за работников

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ИП

копия российского
паспорта



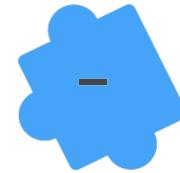
квитанция об уплате
госпошлины

заявление о государственной
регистрации физического лица в
качестве индивидуального
предпринимателя

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ ИП



- + Быстрый и беспроblemный вывод денег из бизнеса
- + Простая регистрация
- + Низкие административные штрафы
- + Нет обязанности вести бухучет и простая отчетность



- Обязанность платить страховые взносы
- Полная имущественная ответственность
- Неделимость бизнеса
- Ограничения по видам деятельности